

**INFORME DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN
SOBRE EL IMPACTO EN EL EMPLEO DEL PROYECTO COMÚN DE FUSIÓN**

ENTRE

**“CONSERVAS OLASAGASTI, S.L.”
(SOCIEDAD ABSORBENTE)**

Y

**“OLASAGASTI GIA' SALVATORE ORLANDO E C.- S.R.L.”
(SOCIEDAD ABSORBIDA)**

ÍNDICE

- 1. Introducción.**
- 2. Justificación de la operación de fusión.**
- 3. Modalidad y estructura de la operación de fusión.**
- 4. Consecuencias de la fusión para los trabajadores de la Sociedad Absorbente.**
 - 4.1. Objeto.**
 - 4.2. Consecuencias de la fusión sobre las relaciones laborales y medidas destinadas a preservar dichas relaciones.**
 - 4.3. Cambios sustanciales en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de los centros de actividad de la sociedad.**
 - 4.4. El modo en que los factores contemplados en los apartados 4.2 y 4.3 afectan a las filiales de la sociedad.**
- 5. Consecuencias de la fusión para los trabajadores de la Sociedad Absorbida.**

1. Introducción.

Los órganos de administración de CONSERVAS OLASAGASTI, S.L. (“**Conservas Olasagasti**” o la “**Sociedad Absorbente**”) y OLASAGASTI GIA' SALVATORE ORLANDO E C.- S.R.L. (la “**Sociedad Absorbida**”) han suscrito el 27 de diciembre de 2024 el correspondiente proyecto común de fusión transfronteriza intraeuropea (el “**Proyecto de Fusión**”) conforme a lo dispuesto en los artículos 4, 39, 40, 84, 102 y concordantes del Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles (el “**RDLME**”). En adelante, la Sociedad Absorbente y la Sociedad Absorbida se denominarán conjuntamente como las “**Sociedades**”.

El Proyecto de Fusión ha sido redactado y suscrito por los órganos de administración de las Sociedades, según lo previsto en el artículo 39.1 y concordantes del RDLME, y publicado en la página web corporativa de las Sociedades el 27 de diciembre de 2024 (www.conservasolasagasti.com y www.olasagasti.it, respectivamente) y depositado en el Registro Mercantil de Bizkaia.

Antes de la aprobación de la fusión, se cumplirá con todos los requisitos de publicidad e información exigibles por el RDLME.

En este sentido, en cumplimiento de lo establecido en los artículos 5.5 y 85 y concordantes del RDLME, los órganos de administración de las Sociedades elaboran y aprueban el presente informe (el “**Informe**”).

El Informe será puesto a disposición de los trabajadores o sus representantes en los términos legalmente previstos.

2. Justificación de la operación de fusión.

El objeto de la fusión es llevar a cabo la ejecución de un proceso de racionalización de la estructura societaria del Grupo Olasagasti, con el objetivo de simplificar su gestión, facilitar la asignación eficiente de recursos, mejorar la competitividad de mercado y sus márgenes comerciales, reduciendo costes asociados a su actividad.

Esta situación hace recomendable la disolución sin liquidación de la Sociedad Absorbida y el simultáneo traspaso de su patrimonio a la Sociedad Absorbente para que sea la Sociedad Absorbente quien continúe con la actividad de aquella. De este modo, se aprovecharán las sinergias existentes entre la Sociedad Absorbente y la Sociedad Absorbida a la vez que se reducirán las obligaciones de índole mercantil, contable y fiscal que, hasta la fecha, la Sociedad Absorbida debía cumplir de manera separada. En suma, la fusión persigue la supresión de las duplicidades innecesarias y mejora de sus márgenes y competitividad.

En este contexto, se ha considerado que la fusión objeto del presente Proyecto de Fusión es la alternativa idónea para la consecución de los objetivos señalados.

La Sociedad Absorbente continuará su actividad social en Italia, mediante la constitución de un establecimiento permanente (el “**Establecimiento Permanente**”) al que se le asignarán determinados activos y pasivos que integran la unidad de negocio. A fecha de la presente, el Establecimiento Permanente está en proceso de constitución y será plenamente efectiva con anterioridad a la fusión.

3. Modalidad y estructura de la operación de fusión.

La estructura jurídica elegida para llevar a cabo la integración de la Sociedad Absorbida en Conservas Olasagasti es la fusión, tiene el carácter de transfronteriza intraeuropea, en los términos previstos (a) por lo que respecta a la Sociedad Absorbente por en el RDLME, antes citado y vigente en España, y (b) por lo que respecta a la Sociedad Absorbida, por el citado Decreto Legislativo número 19/2023 vigente en Italia y por los artículos 2051 y siguientes del Código Civil italiano no derogados y, en todo caso, compatibles con lo dispuesto en el Decreto Legislativo número 19/2023.

La fusión se llevará a cabo mediante la absorción de la Sociedad Absorbida por Conservas Olasagasti, con extinción, vía disolución sin liquidación, de aquella y la transmisión en bloque de todo su patrimonio a la Sociedad Absorbente, que adquirirá, por sucesión universal, la totalidad de los derechos y obligaciones de la Sociedad Absorbida.

4. Consecuencias de la fusión para los trabajadores en la Sociedad Absorbente.

4.1. Objeto.

En aplicación de lo dispuesto en los artículos 5.5 y 85 del RDLME, en esta sección del Informe se explican las consecuencias de la fusión para los trabajadores de la Sociedad Absorbente y, en particular:

- (i) las consecuencias de la fusión sobre las relaciones laborales y, en su caso, las medidas destinadas a preservar dichas relaciones;
- (ii) cualquier cambio sustancial en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de los centros de actividad; y
- (iii) el modo en que los factores contemplados en los apartados (i) y (ii) anteriores afectan a las filiales de las sociedades.

4.2. Consecuencias de la fusión sobre las relaciones laborales y medidas destinadas a preservar dichas relaciones.

A los efectos de los artículos 5.5.1º y 85.1º del RDLME, se hace constar que la fusión no tendrá efectos directos sobre los trabajadores de la Sociedad Absorbente. Dichos trabajadores mantendrán sus empleos con las mismas condiciones después de la fusión. Además, no se prevé la adopción de medidas sobre el empleo como consecuencia de la fusión.

Lo anterior debe entenderse sin perjuicio de las decisiones de administración ordinaria que la Sociedad Absorbente pueda adoptar en relación con sus empleados.

La Sociedad Absorbente dará cumplimiento a sus obligaciones de información y consulta respecto de sus trabajadores en relación con la fusión conforme a lo dispuesto en la normativa aplicable.

Se hace constar que, de conformidad con la letra f) del apartado 1 del artículo 19 del D. Lgs. n° 19/2023, referente a los empleados de la Sociedad Absorbida, cabe señalar que, tras la Fusión, las actividades de la Sociedad Absorbente se llevarán a cabo en Italia a través del Establecimiento Permanente. En dicho Establecimiento Permanente, que desempeñará una función puramente comercial, dejarán de estar previstas las funciones de responsable de compras (puesto que los suministros de mercancías llegarán directamente de la fábrica propiedad de la Sociedad Absorbente) y de contable (puesto que la contabilidad será gestionada directamente por la oficina central de la Sociedad Absorbente). En consecuencia, podrán realizarse amortizaciones del personal actualmente empleado y que desarrolle las funciones referidas en la Sociedad Absorbida, ante su imposibilidad de recolocación en otra función. Por otro lado, se mantendrán las funciones de Director de Ventas, Logística y Atención al Cliente y de Director Adjunto/Marketing Comercial. El actual administrador único de la Sociedad Absorbida desempeñará la función de Country Manager en el Establecimiento Permanente.

4.3. Cambios sustanciales en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de los centros de actividad de la sociedad.

A propósito de los artículos 5.5.2º y 85.2º del RDLME, se hace constar que las condiciones laborales de los trabajadores de la Sociedad Absorbente seguirán siendo las mismas tras la fusión. Asimismo, no se prevén cambios en la ubicación de los centros de trabajo como consecuencia de la fusión.

4.4. El modo en que los factores contemplados en los apartados 4.2 y 4.3 afectan a las filiales de la sociedad.

En relación con los artículos 5.5.3º y 85.3º del RDLME, se hace constar que la Fusión no tendrán efectos sobre las relaciones laborales de las filiales de las Sociedades ni producirá cambios sustanciales en las condiciones de empleo o en la ubicación de los centros de actividad.

5. Consecuencias de la fusión para los trabajadores de la Sociedad Absorbida.

Finalmente, se acompaña como Anexo 1 al presente documento el informe del órgano de administración de la Sociedad Absorbida, en el que se establecen las menciones relativas a las consecuencias de la fusión para los trabajadores de la Sociedad Absorbida.

En Markina-Xemein, a 11 de febrero de 2025.

**EL ADMINISTRADOR SOLIDARIO DE
CONSERVAS OLASAGASTI, S.L.**

**EL ADMINISTRADOR SOLIDARIO DE
CONSERVAS OLASAGASTI, S.L.**

D. Onintze Duarte Echevarría

D. Juan Carlos Ortega Goicoechea

**EL ADMINISTRADOR ÚNICO DE
OLASAGASTI GIA' SALVATORE ORLANDO E C.- S.R.L.**

D. Federico Currò

ANEXO 1

(Informe del órgano de administración de la Sociedad Absorbida)



Egregio sig.
Gianluca Magagnoli
Via Barrili, n. 5/4
16143 – Genova (GE)

Raccomandata a mani

Egregio sig.
Vincenzo Sciortino
Via Rollino 17/9
16154 – Genova (GE)

Raccomandata a mani

Egregio sig.
Paolo Migliora
C orso Alessandria, n. 43
15057 – Tortona (AL)

Raccomandata a mani

Egregio sig.
Giorgio Isolabella
Salita Multedo, n. 12/11
16122 – Genova (GE)

Raccomandata a mani

Egregio sig.
Simone Trabona
Via San Quirico n. 93
16122 – Genova (GE)

Raccomandata a mani

Egregio sig.
Andrea Sciortino
Via Rollino, n. 17/13
16122 – Genova (GE)

Raccomandata a mani

Genova, 05 Febbraio 2025

Oggetto: Relazione dell'organo amministrativo ai dipendenti ex articolo 21 del D.lgs. 19/2023

Egregi Signori,

Come a voi noto, in data 27.12.2024, è stato pubblicato sul sito internet aziendale (al link: <https://www.olasagasti.it/progetto-comune-di-fusione-transfrontaliera-per-incorporazione/>), il *Progetto comune di fusione transfrontaliera per incorporazione* ai sensi degli articoli 19 e 20 del D.lgs. 19/2023 (“Progetto di fusione”), tra la scrivente *Olasagasti Già’ Salvatore Orlando E C. - S.R.L.* (“Società Incorporanda”), e *Conservas Olasagasti SL* (“Società Incorporante”), società di diritto spagnolo, con sede legale a Markina-Xemein (Bizkaia) avenida Erdoza 36 – Paraje Zubiondo, iscritta nel Registro Mercantile di Vizcaya nel volume 644, folio 169, foglio BI 8932 e con codice fiscale NIF B-48.562.052 (“Fusione”).

Con la presente relazione, destinata ai lavoratori impiegati presso la Società Incorporanda alla data della pubblicazione del Progetto di Fusione (da intendersi qui integralmente trascritto), l’organo amministrativo della Società Incorporanda adempie all’obbligo di cui all’articolo 21 del D.lgs. 19/2023.

*

a) *Aspetti giuridici ed economici della fusione transfrontaliera e implicazioni per l'attività futura della società*

La Fusione è finalizzata a realizzare un processo di razionalizzazione della struttura societaria del Gruppo GLATZ di cui entrambe società partecipanti alla Fusione fanno parte, con l’obiettivo di semplificarne la gestione, facilitare l’allocazione efficiente delle risorse, migliorare la competitività sul mercato e i margini commerciali e ridurre i costi associati alla sua attività.

Questa situazione rende consigliabile la fusione mediante incorporazione della Società Incorporanda nella Società Incorporante, che così assorbirà tutte le sue attività e passività. In questo modo, si sfrutteranno le sinergie esistenti tra la Società Incorporante e la Società Incorporanda, riducendo al contempo gli obblighi commerciali, contabili e fiscali che attualmente la Società Incorporanda deve assolvere separatamente. In breve, la Fusione mira a eliminare inutili duplicazioni e a migliorare i margini e la competitività.

La Società Incorporante continuerà la propria attività in Italia attraverso la costituzione di una stabile organizzazione (la “*Branch italiana*”) alla quale saranno assegnati alcune attività ed eventuali passività della Società Incorporanda. Alla data del presente Progetto di Fusione, sono in corso le formalità per l’apertura della *Branch Italiana*, che verranno effettivamente completate prima della Fusione.

La struttura giuridica scelta per realizzare la integrazione tra la Società Incorporanda e la Società Incorporante è appunto la Fusione, di natura transfrontaliera intraeuropea, secondo i termini previsti (a) quanto alla Società Incorporante, dal RDLME (sopra richiamato) vigente in Spagna, e (b) quanto alla Società Incorporanda, dal D.Lgs. n. 19/2023 (sopra richiamato) vigente in Italia e dagli articoli 2051 e seguenti del Codice Civile italiano non derogati e comunque compatibili con le disposizioni del D.Lgs. n. 19/2023.

La Fusione sarà realizzata mediante l’incorporazione della Società Incorporanda nella Società Incorporante, e si concretterà quindi con l’assorbimento in blocco di tutte le sue attività e passività alla Società Incorporante, la quale subentrerà, automaticamente e per successione universale, in tutti i diritti e gli obblighi della Società Incorporanda, secondo la normativa vigente in Spagna (quanto alla Società Incorporante) ed in Italia (quanto alla Società Incorporanda). Per effetto della Fusione, pertanto, la Società Incorporanda cesserà di esistere.

Si tratta di una fusione transfrontaliera intraeuropea alla quale troveranno applicazione le disposizioni di legge applicabili in Spagna ed in Italia ai sensi della Direttiva (EU) 2019/2121, ed in particolare (a) quanto alla Società Incorporante, troveranno applicazione le disposizioni del Regio Decreto Legge 5/2023 del 28 giugno 2023 (“RDLME”) e (b) quanto alla Società Incorporanda, troveranno applicazione le disposizioni di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2023 n. 19 (“D.Lgs. n. 19/2023”) e gli articoli 2501 e seguenti del Codice Civile italiano in quanto applicabili..

Inoltre, la fusione deve considerarsi semplificata in quanto la Società Incorporante e la Società Incorporanda sono società interamente possedute direttamente dagli stessi soci e nella stessa proporzione.

*

- b) *Impatto giuridico ed economico della fusione sui rapporti di lavoro ed eventuali modifiche sostanziali alle condizioni di lavoro o all'ubicazione delle attività.*

Ad oggi, la Società Incorporanda occupa la seguente forza lavoro:

- Paolo Migliora - Sales Manager,
- Vincenzo Sciortino - Logistica & Customer Service
- Gianluca Magagnoli - Assistente di Direzione
- Giorgio Isolabella - Contabile
- Andrea Sciortino - Addetto ai negozi
- Simone Trabona - Addetto ai negozi

Ai sensi dell'articolo 2112 c.c., il rapporto di lavoro dei lavoratori impiegati nella Società Incorporanda verrà trasferito, senza soluzione di continuità, alla Società Incorporante, che pertanto acquisirà la qualifica di datore di lavoro, operando in Italia tramite la propria *Branch* italiana.

Inoltre, l'attuale amministratore unico della Società Incorporanda verrà assunto alle dipendenze della Società Incorporante con ruolo di *Country Manager*.

Le altre condizioni di lavoro rimarranno immutate, mantenendo inalterati tutti i diritti già maturati dai lavoratori e i trattamenti economici e normativi già acquisiti.

Quanto all'ubicazione della sede di lavoro, alla data odierna risulta già effettuato lo spostamento della sede operativa e legale al nuovo indirizzo di Vico Chiuso Paggi 4/4, 16124 Genova. Ciò premesso, il luogo di lavoro (così trasferito) non subirà modifiche per effetto della fusione.

Come previsto dal Progetto di Fusione, la *Branch* italiana svolgerà un ruolo meramente commerciale, accentrando le attività inerenti alle forniture di merce (che arriveranno direttamente dalla fabbrica di proprietà della Società Incorporante) e quelle di natura contabile (che verranno gestite direttamente dall'ufficio centrale della Società Incorporante).

È, dunque, possibile che le mansioni afferenti al ruolo di contabile saranno oggetto di futura riorganizzazione.

*

c) Misure eventualmente previste per la salvaguardia dell'occupazione e le ricadute dell'operazione su eventuali società controllate

Ad oggi non sono previste misure per la salvaguardia dell'occupazione, né vi sono ricadute dell'operazione su altre società da segnalare.

*

d) Benefici pubblici e benefici pubblici localizzati

Ai sensi degli articoli 19, comma 2, e 21, comma 4, del D.Lgs. n. 19/2023, in forza dei quali quando dalla fusione risulta una società regolata dalla legge di un altro Stato, nella relazione ai lavoratori deve essere indicato se la società italiana, nei cinque anni anteriori alla pubblicazione del progetto di fusione, abbia ricevuto “benefici pubblici” o “benefici pubblici localizzati” (come definiti nell’articolo 1, comma 1, lettere s) e t), dello stesso D.Lgs. n. 19/2023), indicandone in caso affermativo entità e soggetti che li hanno erogati, si precisa quanto segue.

In data 5 febbraio 2024, la Società Incorporanda ha ricevuto dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy un “*Voucher banda ultra-larga imprese*” di Euro 2.000.

Nel corso del 2020, in seguito agli effetti negativi della pandemia da Covid-19, la Società Incorporanda, in forza dei provvedimenti di cui al D.L. 18/2020, convertito dalla L. 27/2020, e D.L. 23/2020, convertito dalla L. 40/2020, entrambi integrati dalla L. 178/2020, ha avuto accesso ai seguenti finanziamenti:

- finanziamento di Euro 25.000 concesso da BPER Banca (già Banca Carige), con garanzia statale del 90% a rilascio automatico, restituzione in 4 anni, preammortamento di 2 anni e tasso di interesse pari all’1,05%, in corso di rimborso dal 2022; e

- finanziamento di Euro 225.000 concesso da Intesa San Paolo (già UBI Banca), garantito da Mediocredito Centrale, concesso per un periodo di 6 anni al tasso Euribor + 2,75% con rimborso a decorrere dall'ottobre 2021.

Inoltre, la Società ha ricevuto tre linee di credito, concesse da BPER Banca e Intesa San Paolo garantite da Mediocredito Centrale complessivi Euro 700.000. Si precisa che le due linee di credito di Intesa San Paolo garantite da Mediocredito Centrale (per complessivi Euro 400.000) sono in scadenza al 31 dicembre 2024 e non saranno rinnovate

* * *

L'organo amministrativo della Società Incorporanda rimane a completa disposizione per fornire qualsiasi ulteriore informazione o chiarimento si renda necessario.

Un cordiale saluto

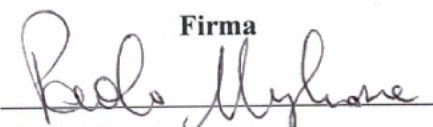
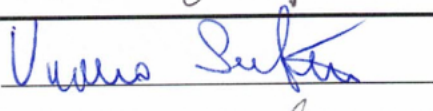
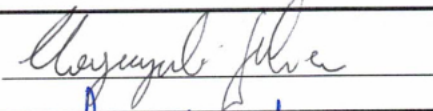
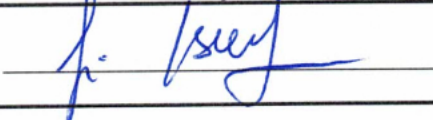


Dott. Federico Currò

Amministratore Unico

Olasagasti Già Salvatore Orlando E.C. - S.R.L.

Sottoscrivono la presente comunicazione per conferma di ricezione

Data	Nome e cognome	Firma
05/02/25	Paolo Migliora	
05/02/25	Vincenzo Sciortino	
05/02/25	Gianluca Magagnoli	
5/2/25	Giorgio Isolabella	

OLASAGASTI già Salvatore Orlando & C. Srl - Vico Chiuso Paggi 4/4 - 16128 Genova - Italia

Ph. 010/2512950/3 - fax +39 010 2471147 - info@olasagasti.it - www.olasagasti.it -

olasagasti@pec-mail.it

Cap. Soc. Euro 578.557 i.v. - P.Iva 00263290108 - Reg.Imp. GE 26182 - R.E.A. GE 188951



MAESTRI CONSERVIERI DAL 1927

06/02/25 Simone Trabona

Simone Trabona

01/02/25 Andrea Sciortino

Andrea Sciortino